

Empresa: 3 CORAÇÕES

“A 3 Corações busca o profissional versátil, proativo, criativo, capaz de solucionar de maneira assertiva as situações adversas que surgem no dia a dia. O conhecimento técnico é essencial, mas estar disponível para aprender o novo também é um aspecto valorizado.”

Pedro Lima

Presidente

Empresa: 3M

“Buscamos pessoas que sejam direcionadas pela excelência, que gostem de trabalhar em um ambiente diversificado, desafiador, colaborativo e que pratiquem a promessa da marca 3M feita a nossos clientes: entregar produtos e serviços de alta qualidade e consistência”

Michael G. Vale

Presidente

Empresa: ABBOT

“Buscamos profissionais alinhados aos nossos valores: pioneirismo, realização, cuidado e persistência. Valorizamos pessoas capazes de alcançar resultados, como indivíduos e, ao mesmo tempo, extrair o valor da diversidade e do trabalho em equipe”

Gaetano Gruppi

Presidente

Empresa: ACCOR

“Damos oportunidade a pessoas que tenham espírito jovem e se disponham a aprender, servir, superar desafios e gostar de sorrir. Procuramos colaboradores que se identifiquem com nossos valores e os pratiquem no desempenho de suas funções”

Roland de Bonadona

Diretor Geral

Empresa: ALCOA

“A Alcoa procura constantemente pessoas engajadas, inspiradoras, determinadas, apaixonadas pelo que fazem e aptas a superar desafios. São elas que trarão inovação e criatividade à companhia. Esse tipo de profissional é o que faz a diferença em nosso negócio”

Franklin L. Feder

Presidente

Empresa: ALGAR TELECOM

“Procuro Pessoas abertas à colaboração e trabalhos em equipe. Pessoas generosas e com talento para inovação”

Divino Sebastião de Souza

Diretor Presidente

Empresa: AMBEV

“Nosso principal ativo é nossa gente. Por isso procuramos pessoas que sonham grande. Gente com visão empreendedora e atitude de dono da companhia. Queremos aqueles que têm brilho nos olhos, interesse em crescer e desenvolver suas habilidades constantemente”

João Castro Neves

Diretor Geral

Empresa: ANCAR

“Para nós, nada é mais importante que o alinhamento dos valores do candidato com os da empresa. Damos realmente prioridade ao conjunto de valores em relação ao conhecimento técnico. A competência técnica se desenvolve facilmente com treinamentos”

Marcelo Carvalho

Presidente

Empresa: AON

“Tenho muito orgulho das pessoas da AON. Sei que temos o melhor time de profissionais. São pessoas motivadas e felizes com as possibilidades de carreira que aqui encontram. Preparo, felicidade e brilho nos olhos são pré-requisitos para fazer parte de nossa equipe”

José Felipe Vieira de Castro

Presidente

Empresa: APETIT

“O perfil do profissional da Apetit é pautado pela integridade humana: física, mental e espiritual. Buscamos pessoas comprometidas, entusiasmadas e apaixonadas pelo que fazem. Temos de ter em mente que uma grande empresa se faz com grandes profissionais”

Marcia Manfrim

Presidente

Empresa: ASTRAZENECA

“Buscamos pessoas que aliem pensamento estratégico a uma grande capacidade de implementação. Integridade e comportamento ético do ponto de vista pessoal e profissional. Elas devem ter criatividade e coragem para discutir novos caminhos”

Rubens Pedrosa

Presidente

Empresa: AVAYA

“A Avaya tem em seu DNA a inovação, além da excelência no atendimento ao cliente e no desenvolvimento de soluções. Por isso, buscamos profissionais comprometidos, inovadores e que busquem o equilíbrio, a paixão e a integridade. Esses são os pilares para obtermos os melhores resultados”

John Dilullo

Vice-Presidente

Empresa: BANCO VOLKSWAGEN

“O funcionário que procuro deve estar atualizado em relação à economia nacional e suas variáveis, à indústria automobilística e ao papel de nossas marcas . Precisa de visão genérica sobre o mercado financeiro e conhecer em detalhes os segmentos em que atuamos”

Décio Carbonari de Almeida

Presidente

Empresa: BANCO VOTORANTIM

“Sempre buscamos pessoas comprometidas com a empresa. Mais que colaboradores, procuramos sócios que tenham perfil empreendedor e atuem com garra, ética e espírito de equipe”

Wilson Masao Kuzuhara

Presidente

Empresa: BOEHRINGER INGELHEIM

“A Boehringer Ingelheim busca profissionais de postura positiva, ágeis e comprometidos com a inovação e com nossos valores. Atitude é a palavra-chave para a contratação, mas também levamos em conta a criatividade e a competência individual das pessoas”

Martin Nelzow

Diretor Geral

Empresa: BRADESCO

“Buscamos manter na equipe pessoas dinâmicas, comprometidas e motivadas, que estejam extremamente bem preparadas, sejam agressivas e saibam surpreender, pois vão participar do momento mais competitivo que já tivemos”

Luiz Carlos Trabuco Cappi

Diretor Presidente

Empresa: BV FINANCEIRA

“Mais que colaboradores, procuramos sócios que tenham perfil empreendedor e atuem com garra, ética e espírito de equipe. Investimos em política de pessoal que permitam a formação, o desenvolvimento e o reconhecimento dos resultados conquistados”

Wilson Masao Kuzuhara

Presidente

Empresa: CATERPILLAR

“Nossas pessoas se sentem donas do negócio e têm uma grande vontade de inovar. Executam suas atividades com paixão e estão preocupadas em encantar nossos clientes e passar segurança a nossos acionistas”

Luiz Carlos Calil

Presidente

Empresa: CEMAR

“Tem lugar na Cemar quem tem vontade de crescer, fazer a diferença e que realmente tenha nosso perfil. A pessoa precisa ser dinâmica, relacionar-se facilmente, possuir características de liderança e espírito empreendedor e ser extremamente focada em resultados”

Augusto M.da Paz Jr.

Presidente

Empresa: CENTRO UNIVERSITÁRIO UNA

“A visão da nossa instituição é transformar o país pela educação. Nossa missão é educar com competência e paixão. Contratamos pessoas que compreendem o significado dessa missão e que estejam dispostas a abraça-la como uma causa para suas vidas”

Geraldo Magela Teixeira

Presidente

Empresa: CHEMTECH

“Procuramos pessoas que tenham prazer em compartilhar e criar conhecimento. Ou seja, profissionais motivados a continuar sempre aprendendo e dispostos a ensinar aquilo que já sabem, dentro de um ambiente de cooperação e camaradagem”

Daniel Moczydlower

Presidente

Empresa: CHEV (Complexo Hospitalar Edmundo Vasconcelos)

“Buscamos somar o talento e o entusiasmo dos novos profissionais a nossa vontade de superar desafios e melhorar serviços. Valorizamos e incentivamos o trabalho em equipe para continuar evoluindo no atendimento, na produtividade e na transparência”

João Sabino

Presidente

Empresa: CI&T

“Procuro entusiastas que acreditem que podemos construir a melhor e mais admirada empresa de serviços de tecnologia. Pessoas dispostas a participar de um ambiente de alta performance, rápido crescimento e cheio de oportunidades”

César Gon

Presidente

Empresa: CISCO

“Buscamos pessoas que tenham paixão pelo que fazem e motivação para crescer e que demonstrem isso com resultados e excelência profissional. Elas devem ter espírito de equipe e de colaboração e capacidade para interagir com áreas, profissionais e culturas diferentes”

Rodrigo Abreu

Presidente

Empresa: CITI

“Buscamos pessoas que tenham a criatividade e agressividade necessárias para ter sucesso nesse mercado competitivo, mas que não percam, por isso, o espírito de equipe. Pessoas que procurem a integração, olhem para o negócio como um todo e excedam suas responsabilidades pontuais”

Gustavo Marin

Presidente

Empresa: COATS

“A Coats busca colaboradores que desejam crescer profissionalmente, que tenham prazer em trabalhar em equipe e que contribuam para a melhoria contínua da organização, trazendo benefícios a clientes, sociedade, colaboradores, fornecedores e acionistas”

Gilmar Valera Nabanete

Diretor Presidente

Empresa: COCA-COLA

“O funcionário da Coca-Cola deve querer trabalhar como um verdadeiro time, promover as diferenças no ambiente de trabalho, ser determinado, proativo e gostar de ser desafiado para fazer acontecer coisas”

Xiemar Zarazua

Presidente

Empresa: COCA-COLA Recofarma

“É preciso ter perfil inovador e fazer coisas diferentes. Copiar não nos coloca em primeiro lugar. O profissional deve ser obstinado por excelência para entregar resultados diferenciados, sair da zona de conforto, estar disposto a aprender com erros e compartilhar aprendizado”

Antonio Carlos Pereira

Gerente de Planta

Empresa: COELCE

“Queremos gente feliz de verdade que comemore cada superação de desafio, cada resultado alcançado e cada sorriso de cliente como a mais nobre das conquistas. Mas a pessoa deve também saber lidar com as dificuldades e reconhecer os erros com humildade”

Abel Alves Rochinha

Presidente

Empresa: COPAGAZ

“Preferimos desenvolver o time internamente, mas, para ser admitido, o candidato deve possuir características imprescindíveis: expor suas ideias sem medo, ter motivação e ambição para se desenvolver, possuir senso crítico, visão estratégica e capacidade de negociação”

Ueze Elias Zahran

Presidente

Empresa: CP PROMOTORA

“Sempre buscamos pessoas que sejam comprometidas com a empresa. Mais que colaboradores, procuramos sócios que tenham perfil empreendedor e atuem com garra, ética e espírito de equipe”

Wilson Massao Kuzuhara

Presidente

Empresa: CULTURA INGLESA RJ

“Trabalhamos com educação. É um tipo de atividade que demanda pessoas com empatia, entusiasmo, liderança e capacidade de mudança, além, naturalmente, de competência técnica. Precisamos de professores dispostos e motivados a guiar e ajudar os alunos”

Maria Lúcia Willemsens

Diretora

Empresa: DIAGEO

“A Diageo busca profissionais que compartilhem nossos valores e o propósito da empresa, que é celebrar a vida todos os dias, em todos os lugares, com responsabilidade. Queremos pessoas comprometidas com seu autodesenvolvimento”

Otto Von Sothen

Presidente

Empresa: DPASCHOAL

“A Dpaschoal procura pessoas éticas, engajadas, capazes de cumprir suas responsabilidades, com vontade de participar e ajudar a organização e alcançar resultados de maneira sustentável”

Luis Norberto Paschoal

Presidente

Empresa: DUKE ENERGY

“Procuramos profissionais com três características básicas: padrões éticos elevados, foco na performance e comprometimento com a empresa. Além disso eles precisam atender aos requisitos básicos de capacitação e experiência compatíveis com a função exercida”

Armando de Azevedo Henrique
Presidente

Empresa: ECORODOVIAS

“Queremos em nossa equipe pessoas que tenham paixão pelo que fazem, que sejam felizes, gostem de ser desafiadas e contribuam com o bom clima organizacional. Buscamos profissionais atentos ao seu processo de desenvolvimento pessoal e de carreira”

Marcelino Rafart De Serna
Presidente

Empresa: ELEKTRO

“A empresa procura profissionais em sintonia com seus valores, que demonstrem ter energia para alcançar os resultados e que saibam trabalhar em equipe. Os colaboradores são valorizados quando cumprem prazos e são persistentes na remoção de obstáculos”

Carlos Marcio Ferreira

Presidente

Empresa: EMBRACON

“A missão de nossa empresa é gerar encantamento. Para cumpri-la, necessitamos de pessoas com habilidade e, acima de tudo, que sintam prazer em se relacionar com outras pessoas. Procuramos profissionais com esse perfil e disposição para o trabalho em equipe”

Juarez Silva e Guido Savian

Presidentes

Empresa: EMBRAER

“Para nós, é muito importante que haja uma identificação com nossos valores.: satisfação de nossos clientes, ousadia, inovação, excelência empresarial, atuação global, compromisso com um futuro sustentável e , claro, valorização de nossas pessoas”

Frederico Fleury Curado

Diretor Presidente

Empresa: EMC

“O que procuramos são pessoas com espírito de liderança e cooperação. É necessário que nosso profissional execute, espontaneamente e por puro desejo de contribuir, ações que auxiliem a si próprio e seus colegas a atingir e superar objetivos”

Carlos Cunha

Gerente Geral

Empresa: EMULZINT

“Procuramos selecionar e contratar pessoas cujo perfil seja compatível com os valores da empresa, como seriedade, respeito, honestidade, justiça, ética. Devo mencionar ainda a criatividade, que resulta em conceitos, propostas e produtos inovadores e inéditos”

Francis Paulus Maria Van Luijk
Presidente

Empresa: ENDESA

“Quando entrevisto um candidato para uma oportunidade de trabalho, busco primeiro avaliar se ele se identifica com nossos valores. Nosso ambiente de trabalho é informal e as pessoas são descontraídas. Procuramos agregar ao nosso time pessoas com esse perfil”

Guilherme Gomes Lencastre

Presidente

Empresa: ESSILOR

“Eu espero encontrar nas pessoas que trabalham na Essilor as seguintes características: integridade e honestidade, dedicação por aquilo que faz, humildade, senso de equipe, conhecimentos profundos na área de atuação e orgulho de trabalhar em nossa empresa”

Thomas Friedrich Bayer

Presidente

Empresa: FEDEX

“Nosso serviço é essencialmente a promessa a pessoas e empresas de que suas necessidades urgentes serão resolvidas. Por isso contratamos pessoas responsáveis e que colocam um sorriso no rosto quando excedem essas expectativas”

Troy Maxey

Diretor de Operações Mercosul

Empresa: GAZIN

“Procuramos gente que goste de gente, que esteja sempre disposta a dar seu melhor e que tenha um olhar para as oportunidades e desafios, não para os problemas. Queremos pessoas empreendedoras, que busquem a inovação e queiram aprender e evoluir”

Mario Valério Gazin

Presidente

Empresa: GENZYME

“Não posso deixar de ressaltar o comportamento sereno e profissional de todos os colaboradores frente ao longo processo de aquisição da Genzyme. Essa confiança nos permite continuar realizando um trabalho diferenciado, no qual a paixão e o entusiasmo são essenciais”

Eliana Tameirão

Gerente Geral

Empresa: GOOGLE

“O Google é uma empresa focada na inovação, desde o desenvolvimento de produtos até a gestão e a condução dos negócios. Procuramos pessoas capazes de lidar com o novo, de aprender e evoluir. Não podem faltar bom humor e habilidade para trabalhar em equipe”

Fábio Coelho

Diretor Geral

Empresa: Grupo Seg.BB e MAPFRE

“Consideramos essencial no perfil das pessoas a atitude positiva e a iniciativa. Ser positivo é também ser dinâmico, aceitar as novidades, ter entusiasmo pelo que faz, querer sempre saber como fazer melhor. Somos muitos e estamos unidos, certos de que é a atitude certa que faz a diferença”

Marcos Ferreira e Roberto Barroso

Presidentes

Empresa: GVT

“Nossa gente é realizadora, inovadora e comprometida com os resultados da companhia e com seu desenvolvimento profissional. São pessoas que tomam decisões rapidamente, com responsabilidade e foco. Pessoas que energizam umas às outras. Gente que faz a diferença”

Amos Genish

Presidente

Empresa: HSBC

“Desejamos atrair e reter globalmente pessoas abertas a diferentes ideias, já que somos um banco diverso por natureza, presente em mais de 80 países e com clientes de todas as culturas. Somos um grupo de gente que gosta de gente, apaixonada pelo o que faz”

Conrado Engel

Presidente

Empresa: HSBC GLOBAL TECHNOLO

“Exigimos que os colaboradores ajudem uns aos outros com respeito e abertura. Eles formam uma equipe e se envolvem com a empresa como membros responsáveis e comprometidos. É por isso que no HSBC adotamos processos rigorosos de contratação e treinamento”

Adrian Bruscantini

Presidente

Empresa: IBM

“Buscamos pessoas que se orgulhem de fazer parte da empresa e acreditem que sua contribuição pode fazer a diferença na construção de um mundo mais inteligente. A crença de que os funcionários são o principal ativo da companhia norteia a IBM desde a fundação”

Ricardo Pelegrini

Presidente

Empresa: INEC

“Procuramos pessoas que sejam colaborativas e criativas, que saibam de sua força pessoal para mudar situações e transformar ameaças em oportunidades. Buscamos pessoas, não importa sua experiência, mas sua essência e seu jeito de estar no mundo”

Cássia Regina de Andrade

Diretora Presidente

Empresa: INMETRICS

“Contratamos gente que compartilha nossos valores. Buscamos pessoas que são obstinadas por excelência e eficiência em tudo que fazem e que sejam persistentes transparentes, francas, proativas e orientadas para o resultado”

Pablo Cavalcanti

Presidente

Empresa: INTELBRAS

“Procuramos pessoas que se sintam bem trabalhando em equipe, que desejam desenvolver um trabalho com dedicação e humildade e que acreditem que o ambiente de trabalho deva ser prazeroso para que nele consigam desenvolver o seu melhor”

Altair Angelo Silvestri

Presidente

Empresa: ITAÚ UNIBANCO

“Atraímos para nosso time pessoas que fazem a diferença, que têm verdadeira paixão pela performance, buscam incessantemente a satisfação do cliente e agem como “donos”: Nossos colaboradores se destacam pela vontade de trocar experiências e pelo desejo de inovar”

Roberto Setúbal

Presidente

Empresa: JBT FOODTECH

“Queremos profissionais com espírito de equipe e motivados para melhorar continuamente o próprio desempenho, o de seus pares e até o das demais áreas da JB FoodTech. O profissional precisa focar no atendimento aos clientes externos e internos”

Alejandro Huldobro Navarrete

Gerente Geral

Empresa: JOHN DEERE

“Para mantermos vivos os nossos valores – qualidade, comprometimento, integridade e inovação, procuramos pessoas que se identifiquem com nossa cultura corporativa e que sejam capaz de perpetuá-los”

Aaron Wetzel

Presidente

Empresa: JW MARRIOTT RJ

“Procuramos pessoas que tenham atitude e vontade de aprender. A atitude de um colaborador com o cliente seja ele interno ou externo é a chave para o desenvolvimento do negócio e nos diferencia de nosso competidor no mercado ”

Santiago Sagaz Zubsek

Gerente Geral

Empresa: KIMBERLY-CLARK

“Buscamos pessoas automotivadas, com vontade de aprender e disposição para interagir, discutir e ensinar outras pessoas. Elas devem ter uma forte ética pessoal e aplicar esses valores na conduta profissional. Acreditamos que os times decidem melhor que um só indivíduo ”

João Luiz Damato

Presidente

Empresa: KRAFT

“Buscamos pessoas que compartilhem de nosso propósito: fazer dias deliciosos. Pessoas que dividam nossos valores e que queiram crescer em um ambiente pautado pela competência, colaboração e confiança ”

Marcos Grasso

Presidente

Empresa: LABORATÓRIO SABIN

“Buscamos quem abraça nossos sonhos e tira os seus próprios da gaveta. Queremos caminhar com aqueles que têm responsabilidade focada em realizações pessoais e coletivas e que compartilhem conhecimento, iniciativa, criatividade e ousadia também são características muito bem-vindas ”

Janete Vaz e Sandra Soares Costa

Presidentes

Empresa: LAFARGE

“Acredito que valores e comportamentos são os verdadeiros responsáveis pelos resultados. Por isso, precisamos de pessoas engajadas em nosso estilo de liderança, que é focada no exemplo. O trabalho é compartilhado, assim como os resultados ”

Thierry Métro

Presidente

Empresa: LOSANGO

“Buscamos pessoas que tenham afinidade com a missão e os valores da empresa. Queremos profissionais que tenham paixão pelo que fazem, entendam a importância do comprometimento e do desenvolvimento e que gostem de gente ”

Hilgo Gonçalves

Presidente

Empresa: MAGAZINE LUIZA

“Incentivamos o autodesenvolvimento e investimos na capacitação dos funcionários para que possam elaborar planos de carreira consistentes. Nossa estratégia é valorizar quem já faz parte da equipe. Procuramos profissionais motivados e criativos ”

Luiza Helena Trajano Rodrigues

Presidente

Empresa: MAN

“A Man é uma empresa que se caracteriza pela garra e determinação. Queremos pessoas que estejam dispostas a vencer desafios, que trabalhem colaborativamente e que tenham bom humor, otimismo, alto astral ”

Antonio Roberto Cortes

Presidente

Empresa: MCDONALD'S

“Procuro pessoas que tenham vontade de crescer e adquirir conhecimento. Que possam identificar os desafios e agir com determinação, sem perder a alegria e trazendo sempre um sorriso no rosto ”

Marcelo Rabach

Presidente

Empresa: MERCADINHOS SÃO LUIZ

“Em primeiro lugar, procuramos gente que goste da gente, porque isso é um valor para nós. Os funcionários são comprometidos com nossos valores. É por meio deles que buscamos nossa diferenciação e é de nossa equipe que nasce a maneira de ser São Luiz ”

Severino Ramalho Neto

Diretor Geral

Empresa: MICROSOFT

“É essencial ter brilho nos olhos para trabalhar na Microsoft. O sucesso de uma empresa depende de pessoas apaixonadas pelo que fazem. Valorizamos a integridade, a honestidade, o crescimento pessoal contínuo, a abertura e o respeito mútuo ”

Michel Jacques Levy
General Manger Brazil

Empresa: MONSANTO

“Buscamos pessoas apaixonadas por fazer a diferença no mundo, ajudando agricultores a produzir mais e preservando recursos naturais. Ousadia de imaginar futuros alternativos e iniciativa para criá-los são características das pessoas que trabalham aqui ”

André Dias

Presidente

Empresa: MWM

“Buscamos um profissional apaixonado pelo que faz e comprometido com os objetivos da companhia. Acreditamos no sucesso de colaboradores que compartilham seus valores com os da empresa e que tenham ética, dinamismo, responsabilidade e engajamento ”

José Eduardo Luzzi

Presidente

Empresa: NOVARTIS

“Buscamos profissionais que saibam agregar valor para nossos clientes, tenham orientação para resultados, sejam capazes de trazer ideias novas, demonstrem alto nível de comprometimento e, acima de tudo, apresentem valores éticos consistentes”

Adib Jacob Neto
Diretor Presidente

Empresa: NOVOZYMES

“Para trabalhar na Novozymes, o profissional deve estar preparado para dar e receber feedback – o que é uma arte, embora ainda seja um tabu para nós latinos. Essa ferramenta de crescimento pessoal e profissional dá clareza aos processos e atividades do dia a dia”

Pedro Luiz Fernandes

Presidente Regional

Empresa: ORACLE

“A Oracle busca pessoas que tenham sólida formação acadêmica, perfil empreendedor e desejo de crescimento na carreira. Nossos funcionários têm paixão pelo que fazem, buscam sempre a excelência e têm o brilho nos olhos de quem ama o que faz”

Cyro Diehi

Presidente

Empresa: OUTBACK

“Buscamos jovens com o DNA da hospitalidade, que estejam prontos para ouvir e aprender e tenham paixão para servir e encantar. Nós acreditamos que, se tomarmos conta de nossas pessoas, a instituição Outback tomará conta de si própria”

Salim Boulos Maroun

Presidente

Empresa: P&G

“Procuramos pessoas que tenham altos valores morais e éticos e que estejam preparadas para fazer sempre a coisa certa. Pessoas empenhadas e que acreditem genuinamente que ninguém alcança o sucesso sozinho, mas sim em time”

Tarek Farahat

Presidente

Empresa: PREZUNIC

“Com o aquecimento da economia, nossos salários ficaram mais competitivos. Porém, a jornada de trabalho de um colaborador de varejo é menos atraente do que a de empregados de outros setores. Estamos atentos a profissionais que sintam prazer em lidar com pessoas”

Andrea Dias da Cunha

Presidente

Empresa: PROMON

“Fundamentalmente, buscamos pessoas que se identifiquem com as crenças, valores e ideais da Promon. Que tenham coragem de defender as causas em que acreditam, muita energia e espírito empreendedor e capacidade de ouvir, de aprender e de se comunicar”

Luiz Fernando Telles Rudge

Diretor Presidente

Empresa: PRUDENTIAL

“Buscamos pessoas de qualidade, dispostas a aceitar responsabilidades e com potencial para crescer na companhia. Queremos profissionais talentosos, de boa formação e que desejem dar o máximo de si em troca de oportunidades para avançar na carreira”

Fábio Lins

Presidente

Empresa: RENAISSANCE

“Buscamos pessoas com vontade de aprender, desejo de se destacar, habilidade de comunicação, foco em performance e no trabalho em equipe.

Priorizamos a gestão colaborativa, em que as pessoas têm voz e participação na elaboração e na execução das tarefas”

Gonzalo E. Aguillar

Gerente Geral

Empresa: REXAM RECIFE

“É fundamental termos profissionais que acreditem que ‘como’ os resultados são atingidos é tão importante quanto ‘o que’ é alcançado. Por isso é importante que a equipe atue em linha com os valores e práticas de liderança da companhia”

Paulo Mota

Diretor de Desenvolvimento Organizacional

Empresa: RIO QUENTE

“Para trabalhar no Rio Quente Resorts, é preciso gostar de gente, pois nosso trabalho é servir pessoas. Para proporcionar experiências fantásticas, é preciso estar de acordo com nossos valores. É fundamental se relacionar bem, trabalhar bem em equipe e ser alegre”

Ronaldo Pacheco

Presidente

Empresa: RSA SEGUROS

“O perfil de pessoas que procuro para trabalhar na RSA é composto de três pilares: bom caráter, integridade e garra. Além desses atributos, busco profissionais com competências específicas para cada cargo e capacidade de aprendizagem para poderem se desenvolver”

Thomas Kelly Batt

Presidente

Empresa: SAGA

“A Saga tem uma cultura voltada para a amizade. Procuramos pessoas que contribuam com esse clima e que possam construir sua carreira em um local que, além de buscar metas e resultados, contribui com a competência comportamental do indivíduo”

Antonio Ferreira Maia

Presidente

Empresa: SAS

“Sem desprezar o importante valor da experiência de cada um, valorizamos de forma singular a postura. Buscamos pessoas que acreditem ser capazes de realizar suas tarefas da melhor maneira possível e com entusiasmo e que estejam abertas à influência de outros”

Mario Dobal

Presidente

Empresa: SCHAHIN

“Comemoramos 45 anos de atividades e não teríamos o mesmo sucesso sem o comprometimento de nossos colaboradores. Buscamos pessoas motivadas e apaixonadas pelo que fazem, responsáveis por suas carreiras, empenhadas, parceiras e que acreditam no trabalho em equipe”

Milton e Salim T. Schahin

Presidente

Empresa: SERASA EXPERIAN

“Procuramos pessoas que partilhem de nossos valores. Um deles diz que o indivíduo é indivisível. Acreditamos que o desenvolvimento pessoal e o profissional caminham lado a lado. Nossos profissionais são engajados, influenciadores e inovadores”

Ricardo Loureiro

Presidente

Empresa: SESI SC

“Procuramos pessoas com atitude, comprometidas, íntegras, com espírito e disposição incondicional para trabalhar em equipe. Elas devem ter paixão pelo que fazem. E serem capazes de compatibilizar inteligência com experiência para formar as gerações futuras”

Hermes Tomedi
Superintendente

Empresa: SUSPENSY

“A Suspensys procura pessoas que queiram trabalhar com qualidade e crescer na organização.

Buscamos quem não se acomoda e persegue o autoconhecimento, a atualização e as oportunidades.

Pessoas que valorizam o lucro e que são comprometidas”

Alexandre Dorival Gazzi

Diretor Executivo

Empresa: SYDLE

“Buscamos profissionais com formação técnica sólida, vontade de aprofundar seu conhecimento e desejo de se desenvolver. Queremos pessoas preparadas para os desafios de uma empresa em rápido crescimento numa área que requer concentração e atualização constantes”

Daniel Cataldo Zamagna

Presidente

Empresa: SYMANTEC

“Buscamos profissionais inovadores criativos, determinados e sempre antenados com as últimas novidades do mercado. É necessário apresentar, além de boas qualificações, perfil dinâmico, espírito de equipe e entusiasmo pelo que se faz, independentemente da idade”

Wagner Francisco Tadeu

Presidente

Empresa: TELEFÔNICA

“As pessoas que trabalham aqui, e também aquelas que buscam para se juntar a nossa equipe, reúnem características bastante relevantes, como visão ampla do negócio, gostar de servir com excelência, ser inovadoras e estar atualizadas”

Antonio Carlos Valente

Presidente

Empresa: TERRA

“Buscamos pessoas com nosso jeito de ser: antenadas, colaborativas e curiosas. Elas devem gostar de se superar e não devem ter medo de uma boa encrenca. Precisam ter capacidade de empreender e buscar novas soluções”

Paulo Castro

Presidente

Empresa: THYSSENKRUPP BILSTEIN

“Procuramos pessoas que compartilhem e vivam nossos valores: ética, união, respeito, comprometimento, emoção, sustentabilidade, valorização das pessoas e orientação para resultados. É importante ter boa comunicação e facilidade para trabalhar em equipe”

Alexandre J. Bamberg de Noronha

Presidente

Empresa: TICKET

“A cultura da Ticket está fortemente ligada a seu DNA humanista, que coloca as pessoas sempre em primeiro lugar. Procuramos profissionais com habilidades para empreender, inovar, conquistar, trabalhar em rede e estabelecer relações naturais, diretas e amigáveis”

Oswaldo Melantonio Filho

Diretor Geral

Empresa: TORTUGA

“Buscamos profissionais mais qualificados, porém, é primordial que estejam alinhados à filosofia da empresa. Bom relacionamento pessoal e liderança são diferenciais. Postura ética e facilidade para trabalhar em equipe completam as características”

Creuza Rezende Fabiani

Presidente

Empresa: UNIMED RIO

“Claro que buscamos selecionar profissionais com base em padrões preestabelecidos de qualificação, formação e comportamento. Mas damos atenção especial aos valores que formam a personalidade de quem trabalha conosco. Eles devem ser próximos aos nossos”

Celso Corrêa de Barros
Presidente

Empresa: VIVO

“Nossos funcionários formam um time com pessoas completamente diferentes, mas que se conectam, se complementam e têm o mesmo objetivo. Queremos gente que ajude a impulsionar a sociedade em rede e que contribua para que as pessoas possam se conectar cada vez mais”

Luiz Miguel Gil Pérez

Presidente

Empresa: VOLVO

“Procuramos pessoas que se identifiquem com nossos valores, que trabalhem com energia, paixão e respeito pelo outro. Pessoas que valorizem a diversidade em seu sentido mais amplo, não apenas em características físicas, mas também em crenças e formas de ver o mundo”

Roger Alm

Presidente

Empresa: ZEMA

“O Ideal para trabalhar em nossa empresa é ser honesto, trabalhador, inteligente, ter vontade de vencer na vida, gostar de estudar para para aprender, ser humilde, ter muito amor pelo trabalho e ser amigo de todos”

Ricardo Zema

Presidente